

«ПОГОДЖЕНО»

Уповноважений представник
від трудового колективу
Комунальної установи
«Центр соціальних служб»
Рожищенської міської ради
Олександр Сітовський
« 6 » грудня 2024 р.

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Директор
Комунальної установи
«Центр соціальних служб»
Рожищенської міської ради
Олег ШВАРЦКОП
« 6 » грудня 2024р.



ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та

Уповноваженим представником від трудового колективу
Комунальної установи «Центр соціальних служб»
Рожищенської міської ради на 2023-2026 роки

Прийнятий на зборах трудового колективу
02 грудня 2024 року. Протокол №1

*Зареєстровано Відділом економічної діяльності та агропромислового
розвитку Луцької районної військової адміністрації*

Реєстраційний номер _____
від « _____ » _____ 2024р.

Рекомендації реєструючого органу _____

1. Доповнити підпунктом 1.8. пункту 1 Розділу III «Трудові відносини» Колективного договору наступного змісту: “1.8. Режим ненормованого робочого часу діє на всіх працівників установи.”

2. Підпункт 2.1.7. пункту 2 Розділу III «Трудові відносини» Колективного договору викласти в такій редакції: “2.1.7. Відпустка без збереження заробітної плати за згодою сторін надається працівнику за сімейними обставинами та з інших причин на термін, обумовлений угодою між працівником та адміністрацією, але не більше 30 календарних днів на рік.”

3. Підпункт 2.1.10. пункт 2 Розділу III «Трудові відносини» Колективного договору викласти в такій редакції: “2.1.10. Одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів. За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів”

4. Доповнити підпунктами 2.1.16., 2.1.17. Розділ III «Трудові відносини» пункт 2 Колективного договору наступного змісту:

“2.1.16. Якщо працівник відбуває або повертається з відрядження у вихідний день, то йому після повернення з відрядження надається інший оплачуваний день для відпочинку.

2.1.17 На час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника у випадках, встановлених законодавством, та/або у разі виникнення загрози збройної агресії проти України, надзвичайної ситуації техногенного, природного чи іншого характеру роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку. Тривалість такої відпустки визначається угодою сторін.”

5. Підпункт 1.4 пункту 1 Додатку 3 до Колективного договору (Положення про преміювання працівників Комунальної установи «Центр соціальних служб» Рожищенської міської ради) викласти в такій редакції:

“ 1.4. Виплата щомісячної премії проводиться не пізніше терміну виплати заробітної плати за другу половину місяця, за який надається премія.”

6. Підпункти 4.1, 4.2 пункту 4 Додатку 3 до Колективного договору (Положення про преміювання працівників Комунальної установи «Центр соціальних служб» Рожищенської міської ради) викласти в такій редакції:

“ 4.1. Бухгалтер Центру щомісячно до 26 числа поточного місяця:

4.1.1. Розраховує суму місячного фонду преміювання, що може бути спрямована на преміювання керівників та працівників Центру;

4.1.2. Розраховує примірний відсоток премії в цілому по Центру, що становить процентне відношення місячного фонду преміювання до фонду оплати праці;

4.1.3. Розмір премії визначається:

- директору – за погодженням головою міської ради;
- працівникам - директором Центру.

4.2. Пропозиції, пов'язані з преміюванням за результати роботи працівників, подаються директору не пізніше 26-го числа місяця, за який нараховується премія.”

7. Додаток 6 до Колективного договору (Перелік посад працівників, яким надається додаткова відпустка за ненормований робочий день) викласти в такій редакції(додається).

Директор Комунальної
установи «Центр соціальних
служб»

 О.Шварцкоп

Уповноважений представник від
трудового колективу Комунальної
установи «Центр соціальних служб»

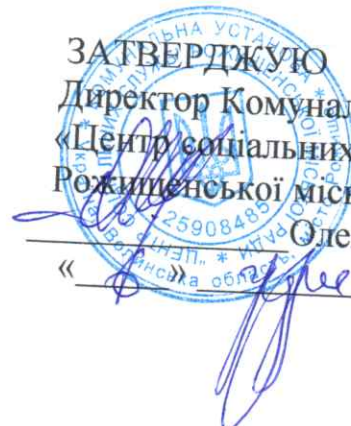
 О.Сітовський

Додаток 6
до колективного договору

Уповноважений представник від
трудового колективу Центру

 Олександр Сітовський
« 6 » грудня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор Комунальної установи
«Центр соціальних служб»
Рожищенської міської ради
Олег ШВАРЦКОП
« 6 » грудня 2024 р.



ПЕРЕЛІК
посад працівників, яким надається додаткова відпустка
за ненормований робочий день

№	Найменування посади	Тривалість додаткової відпустки
		в календарних днях
1	Директор	7
2	Бухгалтер	7
3	Практичний психолог	7
4	Фахівець із соціальної роботи	7
5	Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб	7

Протокол №1
зборів трудового колективу Комунальної установи
«Центр соціальних служб» Рожищенської міської ради

м. Рожище

02.12.2024р.

Всього членів колективу – 6.

Присутні – 6.

Голова зборів: Кобзар Світлана Сергіївна – практичний психолог Комунальної установи «Центр соціальних служб» Рожищенської міської ради

Секретар зборів: Сурмач Людмила Володимирівна – бухгалтер Комунальної установи «Центр соціальних служб» Рожищенської міської ради

Порядок денний

1. Про внесення змін та доповнень до Колективного договору між адміністрацією та Уповноваженим представником від трудового колективу Комунальної установи «Центр соціальних служб» Рожищенської міської ради на 2023-2026 роки.

Слухали: Сурмач Л.В. – бухгалтера Комунальної установи «Центр соціальних служб» Рожищенської міської ради, яка поінформувала та роз'яснила присутнім членам трудового колективу про необхідність внесення змін та доповнень до Колективного договору на 2023-2026 роки.

Виступили: Сітовський О.П. – фахівець із соціальної роботи Комунальної установи «Центр соціальних служб» Рожищенської міської ради.
Шварцкоп О.Ю. – директор Комунальної установи «Центр соціальних служб» Рожищенської міської ради.

Вирішили:

1. Затвердити зміни та доповнення до Колективного договору на 2023 - 2026 роки.
Прийнято одноголосно.

Голова зборів

Секретар зборів

С. Кобзар

Л. Сурмач

Пронумеровано та пронумеровано 5 аркушів
змін до Колективного договору

Директор КУ «Центр соціальних служб»
Рожницької міської ради

Олег ШВАРЦКОП

