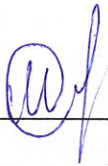


ЗМІНИ №6
до Колективного договору,
укладеного між трудовим колективом
та
адміністрацією
приватного акціонерного товариства
«Луцьк Фудз»
на 2014-2023 роки

Підписали:

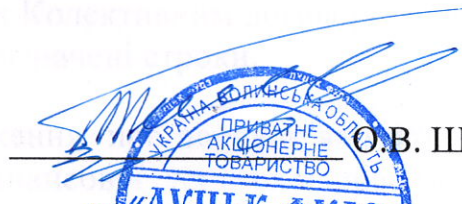
Уповноважений представник
трудового колективу
ПрАТ «Луцьк Фудз»



О.О. Майданець

« 19 » червня 2022р.

Голова Правління
ПрАТ «Луцьк Фудз»



О.В. Шамрай

« 19 » червня 2022р.



Луцьк
2022

Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» від 01.07.2022 р. № 2352-ІХ (далі – Закон № 2352) внесено зміни до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», «Про відпустки» та інших.

З метою приведення норм Колективного договору, укладеного між трудовим колективом та адміністрацією приватного акціонерного товариства «Луцьк Фудз» на 2014-2023 роки, у відповідність із чинним законодавством України, а також для закріплення можливості встановлювати додаткові порівняно з законодавством трудові і соціально-побутові пільги для працівників, сторони, які уклали Колективний договір, вносяться до нього нижчевикладені зміни та доповнення:

1. Пункт 5.14. Розділу VI «Оплата праці. Форми і системи оплати праці» викласти в наступній редакції:

5.14. Заробітна плата працівникам за весь час відпустки виплачується до початку відпустки. В разі, якщо чинним законодавством України будуть встановлені інші строки виплати заробітної плати за весь час відпустки і не передбачена можливість їх регулювання Колективним договором, підприємство проводитиме її виплату у законодавчо визначені строки.

2. Викласти Додаток № 1 «Положення про порядок виплати одноразової винагороди, надання матеріальної, фінансової допомоги працівникам ПрАТ «Луцьк Фудз» та застосування інших заходів заохочення та стимулювання праці» в новій редакції (додається).

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок виплати одноразової винагороди, надання матеріальної, фінансової допомоги працівникам ПрАТ «Луцьк Фудз» та застосування інших заходів заохочення та стимулювання праці

Положення вводиться в дію з метою матеріального заохочення та соціального захисту працівників приватного акціонерного товариства «Луцьк Фудз».

1. З нагоди ювілейних дат працівникам підприємства проводиться виплата одноразової винагороди в таких розмірах:

- з нагоди 50- річчя з дня народження – 1000,00 гривень;
- з нагоди 55- річчя з дня народження – 1500,00 гривень;
- з нагоди 60- річчя з дня народження – 2500,00 гривень;
- з нагоди 65- річчя з дня народження – 3000,00 гривень.

2. За стаж роботи на підприємстві працівникам, які не мають протягом останнього року роботи дисциплінарних стягнень, проводиться виплата одноразової винагороди в розмірах:

- з нагоди 15-річчя роботи на підприємстві - 5000,00 гривень;
- з нагоди 20-річчя роботи на підприємстві - 7000,00 гривень;
- з нагоди 25-річчя роботи на підприємстві - 10000,00 гривень;

3. При народженні дитини в працівника підприємства одному з працюючих на підприємстві батьків виплачується матеріальна допомога в розмірі 2000,00 грн.

4. У разі смерті працівника підприємства, його близьким родичам на підставі їх особистої заяви та свідоцтва про смерть, надається допомога на поховання в розмірі 5000,00 гривень.

5. У разі смерті близьких родичів (батьків, чоловіка, дружини, дітей) працівника, на підставі його особистої заяви та свідоцтва про смерть, надається матеріальна допомога в розмірі 2000,00 гривень.

6. У разі хвороби працівника та за наявності фінансових можливостей у підприємства, за рішення Голови Правління такому працівникові може надаватися матеріальна допомога, розмір якої визначатиметься в кожному випадку окремо.

7. За наявності в підприємства фінансових можливостей, за заявою працівника та на підставі наказу по підприємству, працівникам, що перебувають у скрутному матеріальному становищі, в складних життєвих умовах, в інших сімейних

обставинах, що потребують фінансової підтримки, може надаватися разова матеріальна допомога, розмір якої визначається в кожному випадку окремо.

8. За наявності фінансових можливостей, за рішенням Голови Правління на підприємстві можуть запроваджуватися інші заходи матеріального, фінансового заохочення та стимулювання праці членів трудового колективу, порядок виплати яких визначатиметься внутрішніми локальними актами підприємства.

9. За наявності фінансових можливостей підприємство може надавати працівникам безпроцентну поворотну фінансову допомогу (позику), сума якої, термін, умови надання та повернення визначатимуться сторонами у відповідному договорі.

10. За наявності фінансових можливостей підприємство може з власної ініціативи або за заявою працівника надавати одноразову, щомісячну або іншої періодичності матеріальну, фінансову допомогу, надавати для своїх працівників будь-які інші додаткові, порівняно з законодавством України, трудові та соціально-побутові пільги, допомоги, заохочення, порядок виплати яких та розмір визначається в кожному окремому випадку індивідуально внутрішніми локальними документами підприємства (наказами, розпорядженнями, положеннями, правилами т.і).

ПРОТОКОЛ

зборів трудового колективу ПрАТ «Луцьк Фудз»

м. Луцьк

19 липня 2022 року

Присутні: 198 членів трудового колективу приватного акціонерного товариства «Луцьк Фудз», збори правомочні приймати рішення по всіх питаннях порядку денного.

Головою загальних зборів трудового колективу обрано Олейнікову Л.В., секретарем Коломійцеву-Супрунюк І.І.

Голосували «ЗА» - одноголосно.

Порядок денний:

1. Про вибори уповноваженого представника трудового колективу для представлення інтересів трудового колективу в процесі внесення змін до Колективного договору, укладеного між трудовим колективом та адміністрацією ПрАТ «Луцьк Фудз» на 2014-2023рр., в частині приведення його положень у відповідність з змінами, внесеними до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», «Про відпустки» та інших Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» від 01.07.2022 р. № 2352-IX та закріплення можливості встановлювати додаткові порівняно з законодавством трудові і соціально-побутові пільги для працівників товариства.

2. Про початок переговорного процесу щодо внесення змін до Колективного договору, обговорення та схвалення Зміни №6 до Колективного договору.

3. Про уповноваження особи правом на підписання Зміни №6 до Колективного договору від імені трудового колективу приватного акціонерного товариства «Луцьк Фудз».

1. По питанню першому порядку денного слухали:

Боско В.П., яка запропонувала призначити уповноваженим представником трудового колективу приватного акціонерного товариства «Луцьк Фудз» для представлення інтересів членів трудового колективу процесі внесення змін до Колективного договору, укладеного між трудовим колективом та адміністрацією ПрАТ «Луцьк Фудз» на 2014-2023 рр. Майданець Олену Олександрівну.

Голосували: «ЗА» - одноголосно.

Вирішили: Обрати уповноваженим представником трудового колективу для представлення інтересів членів трудового колективу в процесі внесення змін до Колективного договору, укладеного між трудовим колективом та адміністрацією ПрАТ «Луцьк Фудз» на 2014-2023рр. Майданець Олену Олександрівну.

2. По питанню другому порядку денного слухали:

Шевчука В.М., який повідомив, що з метою підвищення стандартів матеріального заохочення, забезпечення та соціального захисту працівників товариства, адміністрація ініціює внесення змін до Колективного договору в частині викладення Додатку №1 «Положення про порядок виплати одноразової винагороди, надання матеріальної, фінансової допомоги працівникам ПрАТ «Луцьк Фудз» та застосування інших заходів заохочення та стимулювання праці» в новій редакції, у зв'язку з чим необхідно розпочати переговорний процес по розробленню проекту змін до Колективного договору, по обговоренню та схваленню змін до Колективного договору.

Голосували: «ЗА» - одноголосно.

Вирішили: розпочати переговорний процес по розробленню проекту змін до Колективного договору, укладеного між трудовим колективом та адміністрацією товариства «Луцьк Фудз» на 2014-2023рр., по обговоренню та схваленню таких змін до Колективного договору.

3. По питанню третьому порядку денного слухали:

Тищенко О.І., яка запропонувала надати право уповноваженому представнику трудового колективу Майданець Олені Олександрівні підписати від імені трудового колективу приватного акціонерного товариства «Луцьк Фудз» Зміни №6 до Колективного договору на 2014-2023рр.

Голосували: «ЗА» - одноголосно.



В цьому документі прощито, пронумеровано і скріплено _____ аркуші(в).

Печаткор № _____

Годова Правління _____

Код ЄДРПОУ _____

01377452

О.В. Шамрай _____

Уповноважений представник

Трудового колективу _____

О.О. Майданець _____