





2

**Зміни до колективного договору між адміністрацією та ПРОФСПІЛКОЮ  
Первинна профспілкова організація комунального некомерційного підприємства  
«Цуманська районна лікарня» на 2022 рік**

У зв'язку із запровадженням нової тарифної сітки на підприємстві, зміною системи оплати праці працівників та введення в штатний розпис додаткових посад, виникла необхідність внесення змін до Колективного договору. Зокрема, змінами передбачено:

1. Викласти пункт 6.1., 6.3. Розділу 6. «Оплата праці, гарантії і компенсації» в новій редакції:

«6.1. Оплата праці проводиться згідно посадових окладів, встановлених в Тарифній сітці підприємства (додаток 10). Нарахування заробітної плати здійснюється відповідно до тарифікаційного списку та затвердженого штатного розпису (додаток 11).»

«6.3. Адміністрація може встановлювати окремим працівникам надбавку (доплату) до заробітної плати за складність, напруженість у роботі у розмірі до 50 % посадового окладу. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушенні трудової дисципліни, ця надбавка скасовується або зменшуються. Вказана надбавка встановлюються на певний термін, після закінчення якого керівник приймає рішення про збереження надбавки або про її відміну. Гранічний розмір зазначеної надбавки для одного працівника не повинен перевищувати 50 % посадового окладу.

Надбавка за вислугу років медичним працівникам підприємства встановлюється залежно від стажу роботи у розмірах, визначених у додатку 6.»

2. Доповнити Розділ 6. «Оплата праці, гарантії і компенсації» пунктом 6.10. наступного змісту: «6.10. Заробітна плата директора підприємства встановлена в контракті, згідно рішення сесії. Головному бухгалтеру, посадовий оклад встановлюється на 10 відсотків нижче від посадового окладу директора підприємства.»

3. Створення відділу інфекційного контролю в КНП «Цуманська РЛ» та введення до штату посад цього відділу:

- завідувач відділу інфекційного контролю – 1,0 посади;
- лікар-епідеміолог – 0,25 посади;
- лікар (координатор з гігієни рук) – 0,25 посади;
- провізор клінічний – 0,25 посади;
- статистик – 0,25 посади.

4. Введення в штатний розпис додаткових посад в КНП «Цуманська РЛ» по поліклінічному відділенні:

- лікар-акушер-гінеколог – 0,5 посади;
- лікар-невропатолог – 0,5 посади;
- лікар-терапевт – 1,0 посади.

Погодивши із працівниками підприємства та за рішенням ПРОФСПІЛКИ Первинна профспілкова організація комунального некомерційного підприємства «Цуманська районна лікарня» вирішено внести відповідні зміни до Колективного договору підприємства та до штатного розпису КНП «Цуманська РЛ» станом на 01 травня 2022 року.



### ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ №4

засідання ПРОФСПІЛКИ Первинна профспілкова організація комунального некомерційного підприємства «Цуманська районна лікарня» та адміністрації КНП «Цуманська РЛ»

від 29.04.2022 р.

сmt. Цумань

**ПРИСУТНІ:**

Голова профспілкового комітету – Ірина МЕЛЬНИК  
Представники Профспілки:

- Галина БОБИК
- Леся КОВАЛЬЧУК
- Юлія АРЕНДАРЧУК

**АДМІНІСТРАЦІЯ:**

Директор – Олена ГРАУЗЕ  
Головний бухгалтер – Наталія МАЛИШ

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ:**

1. Внесення змін до розділу 6 «Оплата праці, гарантії і компенсації» Колективного договору.
2. Доповнення розділу 6 «Оплата праці, гарантії і компенсації» Колективного договору пунктом 6.10.
3. Створення відділу інфекційного контролю в КНП «Цуманська РЛ» та введення до штату посад цього відділу:
  - завідувач відділу інфекційного контролю – 1,0 посади;
  - лікар-епідеміолог – 0,25 посади;
  - лікар (координатор з гігієни рук) – 0,25 посади;
  - провізор клінічний – 0,25 посади;
  - статистик – 0,25 посади.
4. Введення в штатний розпис додаткових посад в КНП «Цуманська РЛ» з 01.05.2022 року по поліклінічному відділенні:
  - лікар-акушер-гінеколог – 0,5 посади;
  - лікар-невропатолог – 0,5 посади;
  - лікар-терапевт – 1,0 посади.

**СЛУХАЛИ:**

**По першому питанні:**

- головного бухгалтера Наталію Малиш, яка повідомила, про необхідність внесення змін до розділу 6 «Оплата праці, гарантії і компенсації» Колективного договору у зв'язку із запровадженням нової тарифної сітки на підприємстві та зміною системи оплати праці працівників підприємства та керівного складу (директора та головного бухгалтера).

А саме, викласти пункт 6.1., 6.3. Розділу 6. «Оплата праці, гарантії і компенсації» в новій редакції: ««6.1. Оплата праці проводиться згідно посадових окладів, встановлених в Тарифній сітці підприємства (додаток 10). Нарахування заробітної плати здійснюється відповідно до тарифікаційного списку та затвердженого штатного розпису (додаток 11). 6.3. Адміністрація може встановлювати окремим працівникам надбавку (доплату) до заробітної плати за складність, напруженість у роботі у розмірі до 50 % посадового окладу. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушенні трудової дисципліни, ця надбавка скасовуються або зменшуються. Вказана надбавка встановлюються на певний термін, після закінчення якого керівник приймає рішення про збереження надбавки або про її відміну. Граничний розмір зазначеної надбавки для одного працівника не повинен перевищувати 50 % посадового окладу.



Надбавка за вислугу років медичним працівникам підприємства встановлюється залежно від стажу роботи у розмірах, визначених у додатку 6.»»

**По другому питанні:**

- головного бухгалтера Наталію Малиш, яка запропонувала доповнити Розділ 6. «Оплата праці, гарантії і компенсації» пунктом 6.10. наступного змісту: «6.10. Заробітна плата директора підприємства встановлена в контракті, згідно рішення сесії. Головному бухгалтеру, посадовий оклад встановлюється на 10 відсотків нижче від посадового окладу директора підприємства.»

**По третьому питанні:**

- директора Олену Граузе, яка повідомила, що з 1 травня 2022 року виникла необхідність створення відділу інфекційного контролю в КНП «Цуманська РЛ» та введення до штату посад цього відділу:

- завідувач відділу інфекційного контролю – 1,0 посади;
- лікар-епідеміолог – 0,25 посади;
- лікар (координатор з гігієни рук) – 0,25 посади;
- провізор клінічний – 0,25 посади;
- статистик – 0,25 посади.

**По четвертому питанні:**

- директора Олену Граузе, яка повідомила про необхідність ввести в штатний розпис додаткових посад по поліклінічному відділенні, а саме:

- лікар-акушер-гінеколог – 0,5 посади;
- лікар-невропатолог – 0,5 посади;
- лікар-терапевт – 1,0 посади

**По усіх чотирьох питаннях:**

- представника профспілкового комітету Галину Бобик, яка запропонувала погодити та затвердити внесення усіх вище перелічених питань та внести відповідні зміни до Колективного договору та штатного розпису підприємства станом на 1 травня 2022 року.

- голову профспілкового комітету Ірину Мельник, яка підтвердила необхідність внесення відповідних змін до Колективного договору та штатного розпису КНП «Цуманська РЛ» із 1 травня 2022 року.

**УХВАЛИЛИ:**

1. Внесення змін до розділу 6 «Оплата праці, гарантії і компенсації» Колективного договору.
2. Доповнення розділ 6 «Оплата праці, гарантії і компенсації» Колективного договору пунктом 6.10.
3. Створення в підприємстві нового відділу (відділу інфекційного контролю) та введення до штату з 01.05.2022 року посад:
  - завідувач відділу інфекційного контролю – 1,0 посади;
  - лікар-епідеміолог – 0,25 посади;
  - лікар (координатор з гігієни рук) – 0,25 посади;
  - провізор клінічний – 0,25 посади;
  - статистик – 0,25 посади.
4. Введення в штатний розпис КНП «Цуманська РЛ» з 01.05.2022 року по поліклінічному відділенні посад:
  - лікар-акушер-гінеколог – 0,5 посади;
  - лікар-невропатолог – 0,5 посади;
  - лікар-терапевт – 1,0 посади.



Вирішили внести відповідні зміни до Колективного договору та штатного розпису підприємства. Застосовувати у роботі новий штатний розпис, який набирає чинності з 01.05.2022 року. Штатний розпис станом на 01.01.2022 року вважати таким, що втратив чинність.

**ГОЛОСУВАЛИ:**

«за» - одногосно

«проти» - 0.

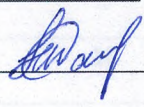
«утримались» - 0.

Голова профспілкового комітету

  
\_\_\_\_\_

Ірина МЕЛЬНИК

Представник профспілкового комітету

  
\_\_\_\_\_

Галина БОБИК



### Розмір надбавки за вислугу років медичним працівникам підприємства

Надбавка за вислугу років установлюється медичним працівникам підприємства залежно від стажу роботи в такому розмірі:

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки до посадового окладу, відсотків
Понад 3 роки	5
Понад 10 років	10
Понад 20 років	15

4	1,27	6985,00
5	1,36	7480,00
6	1,45	7975,00
7	1,54	8470,00
8	1,64	9020,00
9	1,73	9515,00
10	1,85	10140,00
11	2,03	11165,00
12	2,18	11970,00
13	2,33	12815,00
14	2,48	13640,00
15	2,63	14465,00

У разі, коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище — зокругляються до цілого гривня.

#### Примітка:

У разі близькості розміру мінімальної тарифної ставки визначається середній посадовий оклад працівника.

Розмір і тарифного розряду визначається на основі зведеного мінімального розміру плати. Розмір 2-15 тарифних розрядів визначається на основі зведеного мінімального розміру плати.



## Тарифна сітка КНП «Цуманська РЛ»

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти, що застосовуються	Посадовий оклад (тарифна ставка), грн. (із заокругленням)
1	1	5500,00
2	1,09	5995,00
3	1,18	6490,00
4	1,27	6985,00
5	1,36	7480,00
6	1,45	7975,00
7	1,54	8470,00
8	1,64	9020,00
9	1,73	9515,00
10	1,88	10340,00
11	2,03	11165,00
12	2,18	11990,00
13	2,33	12815,00
14	2,48	13640,00
15	2,63	14465,00

У разі, коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище – заокруглюються до однієї гривні.

## \*Примітка:

У разі збільшення розміру мінімальної заробітної плати, відбувається перегляд посадових окладів працівників.

Розмір 1 тарифного розряду збільшується на суму зростання мінімальної заробітної плати. Розміри 2-15 тарифних розрядів збільшуються на коригуючі коефіцієнти відповідного розряду.



**ШТАТНИЙ РОЗПИС  
КНП «Дуванська ЕП»  
на 01.05.2022 року**



Затверджую  
Штат в кількості 30,0 шт. на дату 01.05.2022 р.  
13 місцевих одиниць: зарплатні одиниці 27,13  
Один місцевий одиниць: триста еквівалентів грн. 13 коп.  
Директор  
Григорук Ірина Іванівна  
2022 рік

№ п/п	Назва структурного підрозділу, посада	Типовий розряд	Посадовий оклад вивчений за тарифною розкладкою згідно Колективного договору	Позначення до посадового окладу	Позадовий оклад з надбавками	Оклад робітника за посадою			за виконання у повсякденній роботі без застосування спец. знай. 10%	Додатки до МЗП	Еквівалент			Місячний дохід
						за окладною посадою	за спеціальністю	за сумісництвом			визначення за посадою	за спеціальністю	за сумісництвом	
1	2	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	17
1	Директор		24000,00		24000,00	1,0								24000,00
2	Головний бухгалтер		21600,00		21600,00	1,0								21600,00
3	Головна медична сестра	10	10340,00		10340,00	1,0					1551,00	15%		11891,00
4	Юрисконсульт	10	10340,00		10340,00	0,50							50%	7755,00
5	Юрисконсульт	10	10340,00		10340,00	0,50							50%	5170,00
6	Експлуатація з інженерних захисників	10	10340,00		10340,00	0,50							50%	7755,00
7	Інженер з комп'ютерних систем	10	10340,00		10340,00	0,50							50%	5170,00
8	Інженер з комп'ютерних систем	10	10340,00		10340,00	0,50							50%	5170,00
9	Інженер з охорони праці	8	9020,00		9020,00	0,50							50%	6765,00
10	Замісниця головного бухгалтера	7	8470,00		8470,00	0,50							50%	6552,50
11	Спеціаліст інженер з наладки	7	8470,00		8470,00	1,00							50%	12705,00
12	Директор	4	6985,00		6985,00	0,50							50%	3492,50
13	Секретар	4	6985,00		6985,00	0,50							50%	3492,50
14	Оператор контрольного наладки	4	6985,00		6985,00	0,50							50%	3492,50
<b>Всього</b>			<b>154555,00</b>		<b>154555,00</b>	<b>8,50</b>					<b>1551,00</b>			<b>129981,00</b>
<b>Всього по структурному підрозділу</b>			<b>154555,00</b>		<b>154555,00</b>	<b>8,50</b>					<b>1551,00</b>			<b>129981,00</b>

**II. Інформаційно-профільний підрозділ**

**1. Професійне відділення**

<b>I.1. Категорія працівників: інженер-електриків I,2. Категорія працівників: інженер-електриків I,3. Категорія працівників: інженер-електриків I,4. Категорія працівників: інженер-електриків I,5. Категорія працівників: інженер-електриків I,6. Категорія працівників: інженер-електриків I,7. Матеріальні</b>																
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Директор-електриків	1,3	12815,00		12815,00	0,25						1922,25	15%	5126,00	40%	4565,81
2	Директор-електриків	1,2	11990,00		11990,00	0,25						1199,00	10%	5995,00	50%	4796,00
3	Директор-електриків	1,3	12815,00		12815,00	0,50						1922,25	15%	5126,00	40%	9931,63
4	Директор-електриків з наладки	10	10340,00		10340,00	0,50						1551,00	15%	5126,00	40%	5943,50
5	Директор-електриків	1,3	12815,00		12815,00	1,00						1922,25	15%	5126,00	40%	19663,25
6	Оператор-електриків	10	10340,00		10340,00	1,00								5126,00	40%	10340,00
7	Директор-електриків	1,2	11990,00		11990,00	0,50						1798,50	15%	5995,00	50%	9891,75
8	Директор-електриків	1,3	12815,00		12815,00	0,75						1922,25	15%	5126,00	40%	14897,44
9	Директор-електриків	1,1	11655,00		11655,00	0,75						1116,50	10%	5382,50	50%	13998,00
10	Директор-електриків	1,1	11655,00		11655,00	1,00						1116,50	10%	5382,50	50%	16247,50
11	Директор-електриків	1,0	10340,00		10340,00	0,25						1116,50	10%	5382,50	50%	4466,00
12	Директор-електриків	1,3	12815,00		12815,00	0,50						1034,00	10%	4156,00	40%	15310,00
13	Директор-електриків	1,3	12815,00		12815,00	0,50						1922,25	15%	5126,00	40%	7868,65
14	Директор-електриків	1,3	12815,00		12815,00	1,00						1922,25	15%	5126,00	40%	14717,25
15	Директор-електриків	1,3	12815,00		12815,00	1,00						1922,25	15%	5126,00	40%	14717,25
<b>Всього</b>			<b>178200,00</b>		<b>178200,00</b>	<b>8,00</b>					<b>21271,25</b>			<b>53377,50</b>	<b>50%</b>	<b>61027,38</b>
1	Секретар медичної поліклініки	6	7975,00		7975,00	0,50						398,75	5%	3987,50	50%	6180,65
2	Секретар медичної поліклініки	9	9515,00		9515,00	1,00						1427,25	15%	1427,25	15%	13121,00
3	Секретар медичної поліклініки	9	9515,00		9515,00	1,00						1427,25	15%	1427,25	15%	10942,25
4	Секретар медичної поліклініки	9	9515,00		9515,00	1,00						1427,25	15%	1427,25	15%	13121,00
5	Секретар медичної поліклініки	10	10340,00		10340,00	1,00						1551,00	15%	1551,00	15%	13442,00
6	Секретар медичної поліклініки	10	10340,00		10340,00	1,00						1551,00	15%	1551,00	15%	13442,00















№ з/п	Назва структурного підрозділу, посада	Телефонний розділ	Посадовий оклад працівника за тарифним розрядом згідно Колективного договору	Підприємство за посадовим окладом	Посадовий оклад з підприємства	Обсяг роботи за періодом			Доходи		Надання		Інші документи, що надаються	Місячний фонд	
						в скількох посадових окладах	за виконанням	у порівнянні з періодом аналізу, рубль, копійка, 10%	до МЗП	Вислуга, жорсткою сум. тр.	%	Складений, підприємств, у рубль			%
1	2	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	17		5500,00		5500,00	0,50				1000,00					3350,00
	18		5500,00		5500,00	1,00				1000,00					6500,00
	19		5500,00		5500,00	0,50		550,00		1000,00					3350,00
	20		8470,00		8470,00	0,50				847,00	10%	847,00	41%		6041,30
	21		6985,00		6985,00	0,25				1746,25		1746,25			1746,25
	22		6985,00		6985,00	0,25				1746,25		1746,25			1746,25
	<b>Всього</b>		<b>145750,00</b>		<b>145750,00</b>	<b>14,75</b>		<b>149,50</b>		<b>6060,00</b>		<b>11115,50</b>			<b>11798,60</b>
	<b>Всього по структурному підрозділу</b>		<b>145750,00</b>		<b>145750,00</b>	<b>14,75</b>		<b>149,50</b>		<b>6060,00</b>		<b>11115,50</b>			<b>11798,60</b>
	<b>V. Вислуги</b>				<b>5810,20</b>					<b>1149,50</b>		<b>11115,50</b>			<b>11798,60</b>
	1	10	10340,00		10340,00	0,50						5170,00	50%		7715,00
	2	10	10340,00		10340,00	0,50						5170,00	50%		7715,00
	3	8	9020,00		9020,00	1,00						4510,00	50%		13530,00
	4	8	9020,00		9020,00	0,50						4510,00			4510,00
	<b>Всього</b>		<b>38720,00</b>		<b>38720,00</b>	<b>2,50</b>						<b>14850,00</b>			<b>4310,00</b>
	<b>Всього по структурному підрозділу</b>		<b>38720,00</b>		<b>38720,00</b>	<b>2,50</b>						<b>14850,00</b>			<b>3350,00</b>
	<b>VI. Вислуги індивідуально</b>											<b>14850,00</b>			<b>3350,00</b>
	1	10	10340,00		10340,00	1,00				1551,00	15%				11891,00
	2	13	12815,00		12815,00	0,3				1922,25	15%				3684,31
	3	13	12815,00		12815,00	0,3				1922,25	15%				3684,31
	4	13	10340,00		10340,00	0,3				1551,00	15%				2972,75
	5	13	9515,00		9515,00	0,3				1427,25	15%				2735,50
	<b>Всього по структурному підрозділу</b>		<b>58025,00</b>		<b>58025,00</b>	<b>2,00</b>				<b>8323,75</b>		<b>223250,50</b>			<b>249679,94</b>
	<b>Всього</b>		<b>115560,20</b>		<b>115560,20</b>	<b>79,00</b>				<b>6180,00</b>		<b>223250,50</b>			<b>100337,13</b>



Директор

Олена ГРАУЗЕ

Головний бухгалтер

Наталія МАЛИШ



Прошнуровано  
і  
пронумеровано  
672 укр. аркушів  
Голова профспілкового  
комітету  
Ірина  
МЕЛЬНИК

