

СХВАЛЕНО
Зборами трудового
колективу

Протокол № *2*
від 25.01.2022 р.

ЗМІНИ до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та уповноваженим представником
трудового колективу КП «Берестечківська міська
лікарня» Берестечківської міської ради Волинської області
на 2021 – 2026 р.

Берестечко – 2022

СХВАЛЕНО
Зборами трудового
колективу
Протокол № 2
від 25.01.2022р.

**Зміни до Колективного договору
між адміністрацією та уповноваженим представником трудового
колективу КП «Берестечківська міська лікарня» на 2021 – 2026 р.р.**

Роботодавцем – Комунальним підприємством «Берестечківська міська лікарня» (далі — Підприємство) в особі директора Осінчук Світлани Григорівни, яка діє на підставі Статуту Підприємства (далі — Роботодавець), з одного боку, та трудового комітету, в особі голови трудового колективу Колбасюка Петра Івановича, — з другого боку; разом — Сторони погоджено такі зміни до Колективного договору:

1. Внести зміни до частини «Адміністрація зобов'язується» розділу III «Оплата праці», доповнивши пунктом 14.

«14. На Підприємстві працівником основної професії вважати сестру медичну без категорії».

2. Затвердити Положення про преміювання (додаток 4 до Колективного договору), що додається.

Директор
КП «Берестечківська міська лікарня»



С. Г. Осінчук

Голова трудового колективу
КП «Берестечківська міська лікарня»

П. І. Колбасюк

**Положення про преміювання працівників комунального підприємства
«Берестечківська міська лікарня» Берестечківської міської ради Волинської
області**

1. Положення про преміювання комунального підприємства «Берестечківська міська лікарня» розроблено з метою:

- посилити матеріальну зацікавленість працівників у поліпшенні якості медичного обслуговування населення та надання якісної медичної допомоги;
- підвищити заробітну плату працівників завдяки їхнім особистим трудовим зусиллям та особистому внеску в загальні результати діяльності Закладу:

2. Рішення про преміювання та матеріальне заохочення працівників приймає керівник Закладу.

3. Відповідно до ст. 3, 27, 28 Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 № 1700 – VIII з метою запобігання виникнення конфлікту інтересів – питання преміювання працівників, які перебувають у родинних відносинах з Роботодавцем, розглядаються Медичний директором або його заступником згідно посадових обов'язків. Медичний директор видає та підписує наказ про преміювання таких працівників.

4. Преміювання керівника Закладу здійснюється за рахунок фонду оплати праці Закладу згідно умов, передбачених контрактом.

5. Матеріальне заохочення працівникам нараховують за результатами роботи за місяць, квартал та рік у межах фонду оплати праці.

6. Преміюють працівників, які прийняті за основним місцем роботи та за сумісництвом.

7. Преміюванню підлягають працівники, які відпрацювали в Закладі протягом усього періоду, за який передбачена премія.

8. Працівникам, які звільнилися до закінчення періоду преміювання у зв'язку з призовом або переходом на військову службу до Збройних сил України, переведенням на інше підприємство, установу, організацію, вступом на навчання, виходом на пенсію, скороченням штату або з підстав, передбачених пунктом 1 частини 1 статті 40 КЗпП, премію виплачують за фактично відпрацьований час.

9. Працівникам, які звільнилися за власним бажанням без поважних причин або яких звільнили за порушення трудової дисципліни, премію не нараховують і не виплачують.

10. Працівникам, яких прийняли на роботу після початку календарного року, премію та стимулюючі надбавки можна виплачувати за фактично відпрацьований час.

11. Розмір премії кожному працівнику закладу визначають за поданням безпосереднього керівника відділення, відділу, служби, з огляду на розмір посадового окладу, тарифної ставки, з урахуванням кваліфікаційної категорії, розряду та відповідно до особистого внеску в кінцеві результати роботи.

12. Граничним розміром премію не обмежують.

13. Премія встановлюється у таких розмірах:

ПОГОДЖЕНО/ЗАТВЕРДЖЕНО

Трудовий колектив Комунального підприємства «Берестечківська міська лікарня» Берестечківської міської ради Волинської області
Голова

Петро КОЛБАСЮК
«25» січня 2022 року

ЗАТВЕРЖУЮ

Директор Комунального підприємства «Берестечківська міська лікарня» Берестечківської міської ради Волинської області
Наказ № 4 від 17.01.22



ПОЛОЖЕННЯ про доплату для забезпечення мінімального рівня оплати праці медичним працівникам

І. Загальні положення

1. Дане Положення регулює підстави, порядок та розмір встановлення і виплати працівникам комунального підприємства «Берестечківська міська лікарня» Берестечківської міської ради Волинської області (надалі – Підприємство) доплати, яка виплачується з метою забезпечення мінімального рівня оплати праці, передбаченого постановою Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 №2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я» (надалі – доплата).

2. Якщо нарахована заробітна плата медичного працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за мінімальний рівень оплати праці, передбачений постановою КМУ від 12.01.2022 №2, проводиться доплата до вказаного мінімального розміру на умовах, підставах та в порядку, передбаченими цим Положенням.

3. Дане Положення прийнято (затверджено) спільно сторонами колективного договору, що діє у Підприємстві, в межах чинного законодавства про працю, керуючись ст. 97 КЗпП України, а також відповідно до умов колективного договору.

4. Окрім доплати, передбаченої цим Положенням, мінімальний рівень оплати праці, встановлений постановою Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 №2, може забезпечуватися також шляхом застосування надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи чи за складність, напруженість у роботі без дотримання граничного розміру таких надбавок або шляхом виплати працівникам інших доплат, надбавок та премій згідно законодавства, колективного договору, наказів чи інших актів Підприємства.

5. З метою забезпечення диференціації заробітної плати працівникам Підприємства наказом може встановлюватися усім чи окремим працівникам доплати, надбавки чи премії з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, стажу роботи чи результатів його роботи при наявній можливості з врахуванням фінансового стану Підприємства та у межах фонду оплати праці (за окремими наказами).

ІІ. Порядок встановлення та розмір доплат

6. Доплата, передбачена цим Положенням, встановлюється у випадку, якщо розмір нарахованої заробітної плати за місяць за умови виконання встановлених місячних норм праці згідно умов оплати праці, що діють у Підприємстві згідно колективного договору та інших актів Підприємства, є меншим за передбачений постановою КМУ від 12.01.2022 №2 мінімальний рівень оплати праці для відповідної категорії працівників.

7. За умов, передбачених законодавством та цим Положенням, доплата встановлюється:

- лікарям (окрім лікарів –інтернів);
- професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності;
- працівникам, які працюють на посадах молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства.

8. Віднесення посад до зазначених категорій медичних працівників та професіоналів з вищою немедичною освітою, які мають право на доплату, здійснюється відповідно до наказів МОЗ України, зокрема від 28.10.2002 № 385, від 29.03.2002 №117 (ДКХПП випуск 78 Охорона здоров'я), від 23.11.2007 №742, від 12.08.2009р. №588.

9. Доплата встановлюється у розмірі, необхідному для забезпечення нарахування мінімального рівня оплати праці, передбаченого постановою КМУ від 12.01.2022 №2, зокрема:

9.1. Лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності, - до 20 000 гривень за повністю виконану місячну (годинну) норму праці;

9.2. Для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства - до 13500 грн за повністю виконану місячну (годинну) норму праці;

10. Розмір доплати, передбаченої цим Положенням, становить різницю між передбаченим постановою КМУ від 12.01.2022 №2 мінімальним рівнем оплати праці для відповідної категорії працівників та розміром нарахованої заробітної плати за місяць згідно умов оплати праці, що діють у Підприємстві згідно колективного договору та інших актів Підприємства (за виключенням виплат структури заробітної плати, які нараховуються понад цей мінімальний рівень оплати праці).

11. У випадку встановлення медичному працівнику чи професіоналу з вищою немедичною освітою неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також у разі невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбаченого постановою КМУ від 12.01.2022 №2 та цим Положенням, застосовується пропорційно до відпрацьованого часу.

III. Порядок нарахування та виплати доплат

12. Доплати виплачуються у порядку, за період та в розмірах, передбачених цим Положенням.

13. Доплати нараховуються та виплачуються за місяць, як правило, разом з виплатою другої частини заробітної плати у строки, передбачені колективним договором, чи в інший строк згідно наказу керівника Підприємства, погодженого з трудовим колективом.

14. Доплата виплачується не пізніше 7 числа наступного місяця, але не раніше перерахування відповідних коштів за договором з НСЗУ на рахунок Підприємства.

У разі якщо НСЗУ перерахувала кошти після 7 числа наступного місяця за звітним періодом, доплата нараховується і виплачується не пізніше трьох робочих днів з моменту отримання коштів від НСЗУ.

15. Доплати, передбачені цим Положенням, виплачуються в межах фонду оплати праці Підприємства на 2022 рік.

16. У разі відсутності коштів на доплату, передбачену цим Положенням, її виплата тимчасово призупиняється.

17. З метою диференціації заробітної плати при обчисленні розміру заробітної плати для забезпечення її мінімального рівня, передбаченого постановою КМУ від 12.01.2022 №2 для відповідної категорії працівників, не включаються і відповідно нараховуються понад встановлений мінімальний рівень оплати праці (в тому числі забезпечений шляхом встановлення доплати згідно цього Положення) наступні виплати (складові структури заробітної плати):

- премії та інші виплати, які відносяться до інших заохочувальних та компенсаційних виплат;
- матеріальна допомога;
- надбавка за вислугу років.

IV. Прикінцеві положення

18. Дане Положення вступає в силу з моменту його затвердження та застосовуються з 01 січня 2022 року.

19. Дане Положення прийнято на 2022 рік та застосовується на період дії мінімального рівня оплати праці, передбаченого постановою КМУ від 12.01.2022 №2, що обов'язковий для Підприємства, якщо більш тривалий період застосування доплати не буде визначено наказом керівника Підприємства, погодженого з трудовим колективом.

20. Дане положення є локальним нормативним актом Підприємства та невід'ємною частиною (додатком) Колективного договору, що діє у Підприємстві.



Україна

КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО

БЕРЕСТЕЧКІВСЬКА МІСЬКА ЛІКАРНЯ

БЕРЕСТЕЧКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

код ЄДРПОУ 01982885 e-mail: berestrl@ukr.net

ПРОТОКОЛ

25.01.2022

м. Берестечко

№2

Загальних зборів трудового колективу

Голова – Петро Колбасюк

Секретар – Сергій Павлюк

Загальна кількість працівників – 29 осіб

Присутні на зборах – 29 осіб

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Обговорення змін до Колективного договору до Розділу III «Оплата праці».
2. Затвердження Положення про доплату для забезпечення мінімального рівня оплати праці медичних працівників встановленого постановою КМУ від 12.01.2022 №2.

1. СЛУХАЛИ:

Осінчук Світлану – директора лікарні, яка ознайомила із Постановою КМУ від 12.01.2022 №2 і необхідністю внесення змін до Колективного договору в Розділі III «Оплата праці».

ВИСТУПИЛИ:

Дуб'юк Людмила – повідомила, що дисципліновані, сумлінні працівники матимуть можливість отримувати доплати за інтенсивність згідно Постанови КМУ від 12.01.2022 №2.

УХВАЛИЛИ:

1. Внести зміни до Колективного договору в розділі III «Оплата праці».

ГОЛОСУВАЛИ:

- «За» - 29 осіб
- «Проти» - 0 осіб
- «Утрималися» - 0 осіб

2. СЛУХАЛИ

Колбасюка Петра, який ознайомив з Положенням про доплату для забезпечення мінімального рівня оплати праці медичним працівникам.

ВИСТУПИЛИ:

Залевська Оксана – про необхідність погодження Постанови для забезпечення мінімального рівня забезпечення оплати праці.

ГОЛОСУВАЛИ:

- «За» - 29 осіб
- «Проти» - 0 осіб
- «Утрималися» - 0 осіб

УХВАЛИЛИ:

1. Погодити Положення про доплату.

Голова загальних зборів
трудового колективу

Секретар



Петро КОЛБАСЮК

Сергій ПАВЛЮК

ВИСТУПИЛИ:

Дуб'юк Людмила – повідомила, що дисципліновані, сумлінні працівники матимуть можливість отримувати доплати за інтенсивність згідно Постанови КМУ від 12.01.2022 №2.